От Работодателя:
Директор МБУДО «Ровесник»

_____ / **А.Н. Рощупкин**

«16» января 2023 г.

От Работников:
Председатель первичной профсоюзной организации МБУДО «Ровесник»

_____ / **М.Н. Безуглова**

«16» января 2023 г.

Дополнительное соглашение №2
утверждено на собрании работников
«13» января 2023г.
Протокол № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор от «16» января 2023 г. Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ровесник» г. Белгорода на 2021-2024 гг.

Администрация города Белгорода
Управление по труду и социальному партнёрству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 05/21-др-доп от 17.01 20 23 г.
(подпись) / И.И. Шишкова

Белгород, 2023 год

Работодатель в лице его представителя - директора МБУДО «Ровесник» *Рощупкина Александра Николаевича* (далее - Работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники образовательной организации в лице председателя - первичной профсоюзной организации *Безугловой Марии Николаевны*, действующие на основании Протокола общего собрания от «13» января 2023 г. №1, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.9. Коллективного договора от «02» апреля 2021 г. №2, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Федерального закона от 08.12.2020 г. №407- ФЗ, Федерального Закона от 02.07.2021 г. №311-ФЗ, Федерального Закона от 22.11.2021 г. №377-ФЗ, Федерального закона от 07.10.2022 г. №376-ФЗ стороны пришли к соглашению:

1.1 Раздел 3. «Прием на работу, трудовой договор» дополнить пунктом 3.12. следующего содержания:

«Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течении срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным с оглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права регулирующих особенности труда дистанционных работников».

1.2 Раздел 3. «Прием на работу, трудовой договор» дополнить пунктом 3.13. следующего содержания:

«Работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота в МБУДО «Ровесник» (с. 22.2 ТК РФ)

Работодатель обязан проинформировать об осуществлении электронного документооборота лицо, принимаемое на работу.

Порядок и условия осуществления электронного документооборота в организации определяются ст. 22.1-22.3 ТК РФ и локальными актами МБУДО «Ровесник».

1.3 Раздел 3. «Прием на работу, трудовой договор» дополнить пунктом 3.14. следующего содержания:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п.7, ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность), социально-трудовые гарантии, а так же трудовые права, предусмотренные трудовым законодательством, постановлениями Правительства РФ и иными нормативно-правовыми актами, регулирующими особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.»

1.3 Раздел 3. «Прием на работу, трудовой договор» дополнить пунктом 3.15. следующего содержания:

«Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву, по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы.

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Другие особенности обеспечения трудовых прав вышеуказанных категорий работников определяются ст. 351.7 ТК РФ и локальными актами и локальными актами МБУДО «Ровесник».

1.4. Раздел 5. Оплата и стимулирование труда» на основании Федерального Закона Российской Федерации от 19.12.2022 №522-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» пункт 5.13 изложить в новой редакции:

«Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2023 года в сумме 16 242 рубля в месяц».

1.5 Раздел 8. «Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья» изложить в новой редакции:

«Стороны пришли к соглашению в том, что:

8.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

8.2. Работодатель обязуется:

8.2.1. Реализовать право работников на рабочее место соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и создать на рабочих местах безопасные условия труда, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

8.2.2. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

8.2.3. Создать и обеспечить функционирование системы управления охраной труда в образовательной организации.

8.2.4. Организовать систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

8.2.5. Разрабатывать меры, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

8.2.6. Реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

8.2.7. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.2.8. Приобретать за счет собственных средств и выдавать средства индивидуальной и коллективной защиты, смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными, условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (Приложение № 5, Приложение № 6).

8.2.9. Организовать обучение по охране труда вновь принимаемых работников, а также работников, переводимых на другую работу (при изменении условии труда, а также идентифицированных ранее источников опасности), в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора, перевода на другую работу, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ), инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда в соответствии с требованиями трудовой законодательства.

8.2.10. Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими СИЗ и средств коллективной защиты.

8.2.11. Проводить специальную оценку условий труда (СОУТ) в соответствии с законодательством. При установлении по результатам СОУТ в МБУДО «Ровесник» условий труда с вредными и опасными факторами производить соответствующие доплаты (компенсации).

8.2.12. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований педагогических работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических, освидетельствований и других исследований.

8.2.13. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований педагогических работников, а также в случае медицинских противопоказаний.

8.2.14. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

8.2.15. Расследовать и вести учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

8.2.16. Обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные им аптечками для оказания первой помощи.

8.2.17. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.2.18. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а

также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

8.2.19. Соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.2.20. Приостановить при возникновении угрозы: жизни и здоровью работников производство работ, а также эксплуатацию оборудования, зданий или сооружений, осуществление отдельных видов деятельности, оказание услуг до устранения такой угрозы.

8.2.21. При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создать для него условий труда, в том числе производственные и санитарно-бытовые, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, а также обеспечение охраны труда.

8.2.22. Обеспечивать необходимые условия для организации и эффективности деятельности специалиста по охране труда, комиссии по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители Работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.2.23. Обеспечивать необходимые условия для организации и эффективности деятельности уполномоченного первичной профсоюзной организации. По мере необходимости направлять его на обучение по охране труда.

8.2.24. Обеспечивать в соответствии с санитарными нормами тепловой, воздушный, световой и водный режим в МБУДО «Ровесник» и осуществлять контроль за его соблюдением совместно с выборным органом первичной Профсоюзной организации.

При несоответствии показателей микроклимата в учебных, производственных помещениях, на рабочих местах санитарным нормам и правилам, установленным законодательством РФ, пребывание в них должно быть сокращено или прекращено.

8.2.25. Предоставить работникам право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении ими диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Работники, достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лег, при прохождении диспансеризации и порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право

на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождении диспансеризаций на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, в течение 7 рабочих дней после прохождения диспансеризации.

8.2.26. Предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от короновирусной и инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха. Работник, освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем:

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

8.2.27. Два раза в год совместно с председателем первичной профсоюзной организации организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для работников и членов их семей с выездом за город, на природу.

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

3. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ровесник» г.Белгорода на 2022-2024 годы остаются неизменными.

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.